

# Le Parc naturel Viroin-Hermeton recrute un·e chargé·e de projet “Rénovation Énergétique”

**Temps-plein avec engagement immédiat - CDI lié au subside du projet (garanti jusqu'au 30 juin 2027).**

## CONTEXTE

Le Parc naturel Viroin-Hermeton (PNVH) a été mandaté par les communes de Couvin, Doische, Florennes, Philippeville, Viroinval et Walcourt pour mettre en place une Plateforme Locale de Rénovation Énergétique (PLRE) grâce à un financement de la Région wallonne et de la fondation Chimay-Warsoise.

La PLRE, nommée LoCal'Renov, est active à 100% depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2025. Une personne est à engager pour renforcer l'équipe actuelle et travailler sur la partie accompagnement du citoyen dans ses démarches de rénovations énergétiques. Elle travaillera également en collaboration avec le chargé de projet Énergie du PNVH responsable de la transition énergétique du territoire.

Le Parc naturel Viroin-Hermeton est composé d'une équipe de 20 personnes et a pour mission :

- la protection de la nature et de l'environnement
- l'aménagement du territoire
- le développement économique et rural
- l'énergie
- la sensibilisation.

Récemment, l'ASBL du Parc naturel a opté pour une gouvernance partagée. La structure est donc horizontale et nécessite l'implication de chaque employé dans ce processus.



**Ici, l'innovation prend racine**

## VOS MISSIONS

### 1. Poursuivre la constitution d'une grappe d'entreprises locales reconnues, actives dans la rénovation énergétique.

- Identification des entreprises de rénovation énergétique locales ;
- Vérification de la fiabilité ces entreprises selon plusieurs critères objectifs ;
- Promotion de la formation dans le secteur de la rénovation sur le territoire ; Promotion de la grappe auprès des entreprises.

### 2. Réalisation d'une campagne de sensibilisation des citoyens à la rénovation énergétique de leur bâtiment.

- Mise en place d'une large campagne de communication afin de faire connaître le service d'accompagnement ;
- Organisation de réunions d'informations et de permanences dans les villages pour les citoyens ;

### 3. Accompagnement des citoyens dans toutes les étapes liées à la rénovation énergétique à savoir :

- Réalisation d'un diagnostic énergétique et financier ;
- Accompagnement pour aider à la réalisation d'un audit si celui-ci est nécessaire (financement, prime, liste des auditeurs) ;
- Communiquer les opportunités, primes et outils énergétiques existants ;
- Identifier avec le citoyen des professionnels et entrepreneurs qui pourront réaliser le projet et analyser les devis ;
- Aide au suivi du chantier jusqu'à la réception des travaux ;
- Aider à la rédaction des dossiers pour les primes et communiquer les aides financières existantes pour financer la rénovation (prêts bancaires, primes, subsides et avantages fiscaux).

#### De manière générale :

Vous participez, de manière active, en collaboration étroite avec l'équipe pluridisciplinaire et dynamique du Parc naturel Viroin-Hermeton, à la gestion participative quotidienne du Parc naturel ;  
Vous participez à la mise en œuvre du Plan de Gestion du Parc naturel Viroin-Hermeton.



Ici, l'innovation prend racine

## PROFIL RECHERCHÉ

- Intérêt prononcé pour la rénovation énergétique ;
- Bachelier·ère ou ingénieur·e en énergie, construction et environnement, architecte (ou expérience avérée de 3 ans minimum dans le secteur) ;
- Compétences en suivi de chantiers de rénovation énergétique ; vous avez une bonne maîtrise des logiciels bureautiques ;
- Vous êtes flexible et prêt·e à participer à des réunions en soirée ;
- Vous avez une bonne maîtrise du français ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles et de communication ;
- Le permis B et un véhicule personnel sont indispensables ; être dans les conditions APE au moment de l'engagement est un atout ;
- Une formation de certificateur PEB, responsable PEB ou auditeur PAE est un autre atout.

## APTITUDES COMPORTEMENTALES

- Vous avez un contact facile avec des publics variés ;
- Vous avez des capacités d'apprentissage rapide et l'envie de vous former ;
- Vous avez une aisance dans l'animation de réunions et de groupes de travail ;
- Vous avez un esprit fédérateur et dynamique pour mobiliser les acteurs du territoire ;
- Vous faites preuve de rigueur administrative, d'une bonne faculté d'organisation ;
- Vous avez un esprit d'équipe, un sens des responsabilités, un esprit d'initiative ;
- Vous êtes capable de travailler seul·e et en équipe et vous faites preuve d'une grande autonomie ;
- Vous êtes capable de travailler au sein de nouvelles formes de management (gouvernance partagée)
- Le fonctionnement participatif vous convient, vous êtes prêt·e à vous investir dans la gestion collective des différents aspects de l'ASBL Parc naturel Viroin-Hermeton.

## Le Parc naturel Viroin-Hermeton propose :

- Un CDI, temps-plein, lié au subside PLRE (garanti jusqu'en fin juin 2027)
- Entrée en fonction dès que possible ;
- Une rémunération selon les barèmes de la Commission Paritaire 329.02 ;
- Le remboursement des frais de déplacement "mission" ;
- Une intervention dans les frais de déplacement domicile-travail.



Ici, l'innovation prend racine

- Un lieu de travail convivial, au sein de l'équipe du Parc, à la maison du Parc à Nismes, (avec possibilité de télétravail) ;
- La participation à la mise en place d'une nouvelle gouvernance partagée au sein de l'ASBL.

**Les dossiers de candidature constitués d'une lettre de motivation accompagnée du curriculum vitae, sont à adresser pour le 9 novembre 2025 par mail à l'adresse [secretariat@pnvh.be](mailto:secretariat@pnvh.be).**



**Ici, l'innovation prend racine**